

RESUMEN

El reglamento interno es una herramienta indispensable para una buena administración de los RRHH; es el punto de partida para que el trabajador sepa a que atenerse en cuestiones básicas que hacen al orden y disciplina que debe existir en cualquier organización. Como estudiantes de Recursos Humanos sabemos de la importancia que significaría para esta empresa contar con un documento de este tipo, que permita mantener y fortalecer las relaciones laborales sobre una base sólida y común, siempre sujeta a la Legislación Laboral.