

RESUMEN

La Gestión de Recursos Humanos por competencias, está compuesta las actividades orientadas a obtener y coordinar el talento humano de una organización. La consideración del talento humano, como uno de los factores determinantes de la competitividad de las empresas, ha conducido a la incorporación de dicho recurso al proceso de análisis estratégico. Las estrategias formuladas por las empresas, deben ser congruentes y estar soportadas por el capital humano que posee. Por tanto, la empresa necesita conocer cuáles son las fuerzas y debilidades en términos de su recurso humano, para en base a dicha información, decidir los cursos de acción que son posibles.