

RESUMEN

El presente trabajo está enfocado en el proceso de provisión de personal docente externo de un colegio mixto bilingüe de gestión privada de la ciudad de Córdoba. Para la realización del mismo, se ha entrevistado a los responsables de llevarlo a cabo y encuestado a docentes que han atravesado por dicho proceso. De esta manera, se pudo observar la forma en que la institución realiza actualmente el proceso, pudiendo analizar los aspectos positivos y las oportunidades de mejora del mismo. Sobre esta base, se desarrolló un diagnóstico de las fases de provisión de personal: reclutamiento y selección externa, e inducción a la organización y a su cultura. A continuación se desarrolló un conjunto de propuestas cuya finalidad es optimizar cada una de las fases mencionadas. Los resultados se plasmaron en la creación de propuestas de mejora para el sistema de reclutamiento, selección e inducción. En éstas se explican las actividades a realizar, sus objetivos, la metodología para implementarlas, sus respectivos responsables, el tiempo estimado de ejecución de la tarea y las evaluaciones pertinentes para asegurar la eficiencia y la flexibilidad del proceso.